

**Comune di Certaldo**

**Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale: adempimento ex art.21 legge 69/2009**

Si riportano di seguito le percentuali di assenza (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

e di presenza per Unità Organizzativa del mese di e di presenza per Unità Organizzativa del mese di **DICEMBRE 2017**

<b>SETTORE</b>	<b>% presenza</b>	<b>% assenza</b>
Servizi Trasversali	93.68	6.32
Finanziario e Interni	93.45	6.55
Provveditorato	77.84	22.16
Servizi al Cittadino	88	12
Servizi alla Persona	84.01	15.99
Urbanistica	88.89	11.11
Edilizia privata – Suap	78.26	21.74
Manutenzioni	87.71	12.29
Lavori Pubblici	51.26	48.74
Ufficio Staff	94.44	5.56
Polizia Municipale	68.12	31.88

<b>DETTAGLIO ASSENZE</b>						
<b>Settore</b>	<b>numero dipendenti</b>	<b>ferie godute</b>	<b>malattia</b>	<b>totale giorni lavorativi del mese per n. dipendenti</b>	<b>permessi da contratto</b>	<b>totale giorni assenza</b>
Servizi Trasversali	7	6	0	95	0	6
Finanziario e Interni	8	11	0	168	0	11
Provveditorato	10	38	0	185	3	41
Servizi al Cittadino	10	24	0	200	0	24
Servizi alla Persona	26	39	36	494	4	79
Urbanistica	2	0	4	36	0	4
Edilizia privata – Suap	7	10	8	115	7	25
Manutenzioni	19	34	8	407	8	50
Lavori Pubblici	7	4	8	119	46	58
Ufficio Staff	2	2	0	36	0	2
Polizia Municipale	9	23	38	207	5	66
<b>Totale</b>	<b>107</b>	<b>191</b>	<b>102</b>	<b>2062</b>	<b>73</b>	<b>366</b>

**Note:** il totale dei giorni di assenza sono la somma delle ferie godute, i permessi da contratto, i distacchi sindacali e i giorni di malattia che, divisi per il numero di giorni lavorativi, fornisce la percentuale di assenze. Nei permessi da contratto sono comprese le assenze per maternità, aspettative e gli altri permessi previsti dal CCNL.